



BETSABEH PLURIEL CONSULTING

S4. LA GESTION DE PROJET BONNES PRATIQUES ET OUTILS ***PHASE DYNAMIQUE DE PILOTAGE ET INSTALLATION D'UNE DEMARCHE COLLABORATIVE***



ATELIER N°2. REPÉRAGE DES POSTURES SOCIO DYNAMIQUES

► Objectifs :

- Identifier les différentes postures prises actuellement à l'égard du projet et les possibles alliés



► Modalités :

- Identifier les groupes d'acteurs homogènes ou individus
- Rappelez vous leurs attitudes : paroles, suggestions à l'égard du projet
- Positionnez les en tant qu'alliés, neutres ou opposants au stade actuel du projet
- Repérez le triangle d'or sur lequel vous allez pouvoir vous appuyer
- Envisagez les évolutions possibles de cette carte socio dynamique



30 minutes



ATELIER N°2 PLAN DE GESTION DES CHANGEMENTS

Acteurs ou groupes d'acteurs (les plus concernés par votre projet)	Comportement synergique observé	Comportement antagoniste observé	% d'alliés % de neutres % d'opposants (à réactualiser tous les mois)	Exemple de Plan d'action envisagé par l'équipe projet		
				1. Communication générale sur le projet/Mesure des écarts entre représentation et réalité	2. Entretiens de pré-positionnement ou de mise en confiance	3. Sollicitation pour prendre des responsabilités ou contribuer aux travaux
				4. Coaching individuel et/ou collectif	5. Soutien méthodologique	6. Formation des équipes
				7. Vidéo de bonnes pratiques à transmettre aux équipes		
				Comment traiter les préoccupations	Qui	Quand