



B.PLURIEL CONSULTING



La gestion du changement

DEFINITION



B.PLURIEL CONSULTING

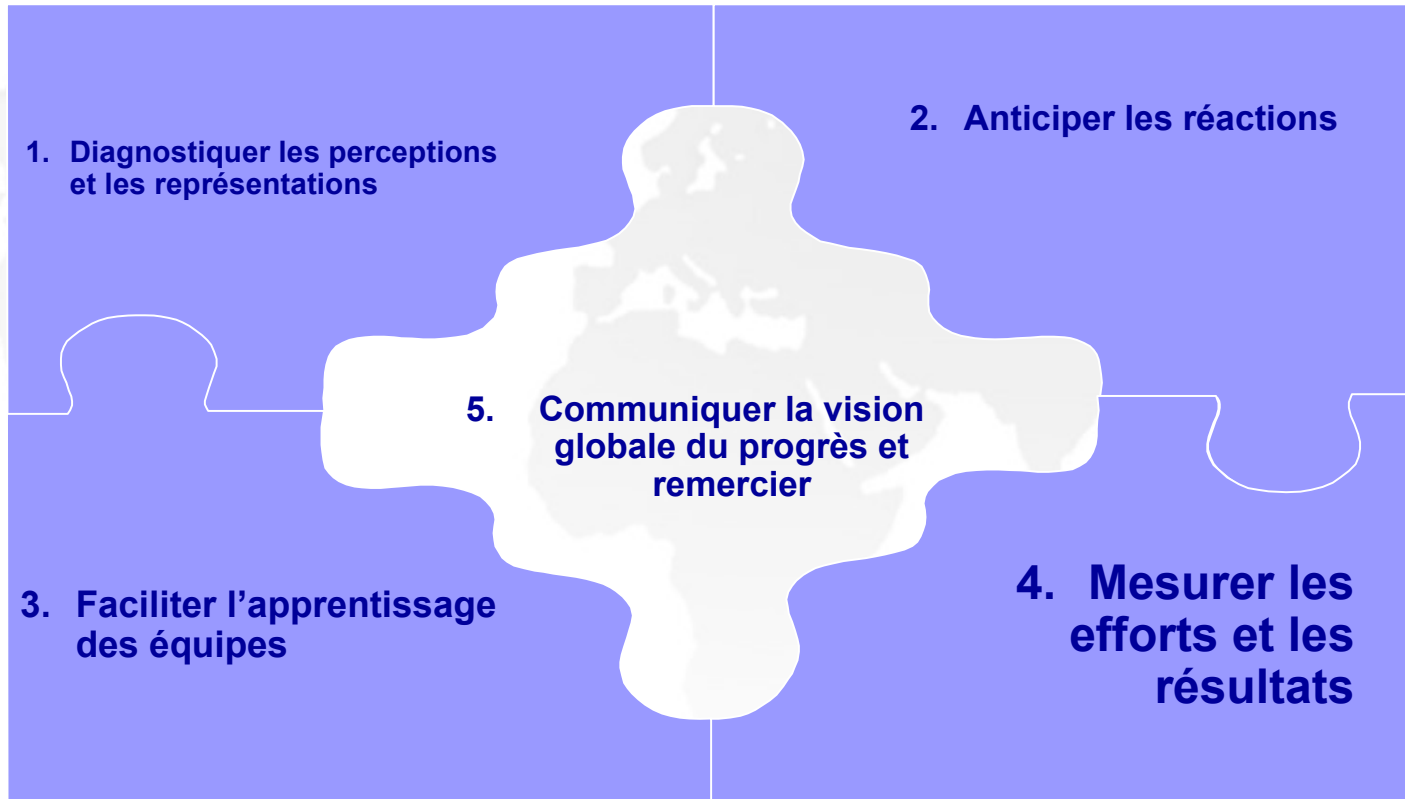
Objectifs de cette présentation

- **Conduire le changement, c'est quoi ?**
- **Pourquoi résiste t-on au changement ?**
- **Exemples de manifestations de la résistance au changement**
- **Sur quels leviers s'appuyer pour gérer les changements attendus**
 - Au niveau individuel :
 - Diagnostic des « expressions » de résistance au changement
 - Actions à engager par typologie de situation
 - Prendre la posture d'acteurs de changement
 - Au niveau collectif
 - Diagnostic de positionnement des groupes d'acteurs
 - Actions à engager



B.PLURIEL CONSULTING

Gérer le changement, c'est se préoccuper de...



Facteur clé de succès :
accepter d'y accorder du temps et de l'énergie !